

女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条関係)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合 (平成26年4月2日～平成27年4月1日採用)

職員のまとめり	女性	男性	合計	女性比
一般職員	0 人	3 人	3 人	0.0 %

2. 平均した継続勤務年数の男女の差異 (平成27年4月1日現在)

職員のまとめり	女性	男性	平均	差異
一般職員	16.0 年	18.3 年	17.2 年	△2.3 年

3. 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間 (平成26年度実績)

4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
3.3 時間	2.5 時間	2.7 時間	2.9 時間	5.0 時間	4.6 時間
10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
2.5 時間	4.7 時間	0.9 時間	4.1 時間	2.0 時間	2.6 時間

※時間外勤務手当支給対象職員数：126名

4. 管理的地位及び各役職段階に占める女性職員の割合 (平成27年4月1日現在)

管理的地位	女性	男性	合計	女性比
課長補佐級以上	3 人	22 人	25 人	12.0 %

各役職段階	女性	男性	合計	女性比
課長級	1 人	17 人	18 人	5.6 %
課長補佐級	2 人	5 人	7 人	28.6 %
係長級	20 人	18 人	38 人	52.6 %

5. 男女別の育児休業取得率（平成 26 年度実績）

一般職員	女性	男性	合計
取得可能職員数	2 人	1 人	3 人
取得職員数	2 人	0 人	2 人
取得率	100 %	0.0 %	66.7 %

6. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（平成 26 年度実績）

一般職員	配偶者出産休暇	育児参加休暇
取得可能職員数	1 人	— 人
取得職員数	1 人	— 人
取得率	100 %	— %
平均取得日数	2 日 4 時間	—

7. 年次休暇の取得日数（平成 26 年度実績）

職員のまとまり	平均取得日数	取得率
一般職員	7.2 日	19.6 %

8. 職員に占める女性職員の割合（平成 27 年 4 月 1 日現在）

職員のまとまり	女性	男性	合計	女性比
一般職員	71 人	81 人	152 人	46.7 %

9. 約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（平成 27 年 4 月 1 日現在）

	女性	男性	合計
職員採用者数	10 人	3 人	13 人
継続任用者数	7 人	2 人	9 人
継続率	70.0 %	66.7 %	69.2 %

※職員採用数：平成 16～18 年度採用者数