

## 女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条関係)

### 1. 採用した職員に占める女性職員の割合 (平成28年4月2日～平成29年4月1日採用)

職員のまとめり	女性	男性	合計	女性比
一般職員	1人	3人	4人	25.0%

### 2. 平均した継続勤務年数の男女の差異 (平成29年4月1日現在)

職員のまとめり	女性	男性	平均	差異
一般職員	16.3年	17.8年	17.1年	△1.5年

### 3. 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間 (平成28年度実績)

4月	5月	6月	7月	8月	9月
1.9時間	2.0時間	3.3時間	3.4時間	1.7時間	1.2時間
10月	11月	12月	1月	2月	3月
1.1時間	1.4時間	1.4時間	3.1時間	3.0時間	2.5時間

※時間外勤務手当支給対象職員数：128名

### 4. 管理的地位及び各役職段階に占める女性職員の割合 (平成29年4月1日現在)

管理的地位	女性	男性	合計	女性比
課長補佐級以上	4人	21人	25人	16.0%

各役職段階	女性	男性	合計	女性比
課長級	2人	12人	14人	14.3%
課長補佐級	2人	9人	11人	18.2%
係長級	20人	18人	38人	52.6%

5. 男女別の育児休業取得率（平成 28 年度実績）

一般職員	女性	男性	合計
取得可能職員数	3 人	3 人	6 人
取得職員数	3 人	0 人	3 人
取得率	100 %	0.0 %	50.0 %

6. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（平成 28 年度実績）

一般職員	配偶者出産休暇	育児参加休暇
取得可能職員数	3 人	— 人
取得職員数	1 人	— 人
取得率	33.3 %	— %
平均取得日数	4 日	—

7. 年次休暇の取得日数（平成 28 年度実績）

職員のまとめり	平均取得日数	取得率
一般職員	10.2 日	25.7 %

8. 職員に占める女性職員の割合（平成 29 年 4 月 1 日現在）

職員のまとめり	女性	男性	合計	女性比
一般職員	68 人	78 人	146 人	46.6 %

9. 約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（平成 29 年 4 月 1 日現在）

	女性	男性	合計
職員採用者数	4 人	4 人	8 人
継続任用者数	2 人	4 人	6 人
継続率	50.0 %	100.0 %	75.0 %

※職員採用数：平成 18～20 年度採用者数