

## 女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条関係)

### 1. 採用した職員に占める女性職員の割合 (平成29年4月2日～平成30年4月1日採用)

職員のまとめり	女性	男性	合計	女性比
一般職員	4人	5人	9人	44.4%

### 2. 平均した継続勤務年数の男女の差異 (平成30年4月1日現在)

職員のまとめり	女性	男性	平均	差異
一般職員	15.5年	17.3年	16.5年	△1.8年

### 3. 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間 (平成29年度実績)

4月	5月	6月	7月	8月	9月
2.2時間	2.5時間	3.3時間	3.9時間	2.1時間	0.3時間
10月	11月	12月	1月	2月	3月
0.6時間	0.8時間	0.7時間	1.1時間	1.7時間	1.8時間

※時間外勤務手当支給対象職員数：122名

### 4. 管理的地位及び各役職段階に占める女性職員の割合 (平成30年4月1日現在)

管理的地位	女性	男性	合計	女性比
課長補佐級以上	3人	21人	24人	12.5%

各役職段階	女性	男性	合計	女性比
課長級	2人	12人	14人	14.3%
課長補佐級	1人	9人	10人	10.0%
係長級	17人	16人	33人	51.5%

5. 男女別の育児休業取得率（平成 29 年度実績）

一般職員	女性	男性	合計
取得可能職員数	4 人	1 人	5 人
取得職員数	4 人	0 人	4 人
取得率	100 %	0.0 %	80.0 %

6. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（平成 29 年度実績）

一般職員	配偶者出産休暇	育児参加休暇
取得可能職員数	1 人	－ 人
取得職員数	1 人	－ 人
取得率	100.0 %	－ %
平均取得日数	2 日	－

7. 年次休暇の取得日数（平成 29 年度実績）

職員のまとめり	平均取得日数	取得率
一般職員	9.7 日	24.6 %

8. 職員に占める女性職員の割合（平成 30 年 4 月 1 日現在）

職員のまとめり	女性	男性	合計	女性比
一般職員	65 人	81 人	146 人	44.5 %

9. 約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（平成 30 年 4 月 1 日現在）

	女性	男性	合計
職員採用者数	3 人	6 人	9 人
継続任用者数	1 人	6 人	7 人
継続率	33.3 %	100.0 %	77.8 %

※職員採用数：平成 19～21 年度採用者数