

女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条関係)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合 (平成30年4月2日～平成31年4月1日採用)

職員のまとめり	女性	男性	合計	女性比
一般職員	1人	5人	6人	16.7%

2. 平均した継続勤務年数の男女の差異 (平成31年4月1日現在)

職員のまとめり	女性	男性	平均	差異
一般職員	15.5年	16.9年	16.3年	△1.4年

3. 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間 (平成30年度実績)

4月	5月	6月	7月	8月	9月
1.5時間	1.6時間	2.2時間	1.7時間	0.8時間	0.4時間
10月	11月	12月	1月	2月	3月
0.8時間	0.9時間	1.0時間	2.0時間	3.3時間	0.6時間

※時間外勤務手当支給対象職員数：122名

4. 管理的地位及び各役職段階に占める女性職員の割合 (平成31年4月1日現在)

管理的地位	女性	男性	合計	女性比
課長補佐級以上	3人	20人	23人	13.0%

各役職段階	女性	男性	合計	女性比
課長級	2人	12人	14人	14.3%
課長補佐級	1人	8人	9人	11.1%
係長級	16人	20人	36人	44.4%

5. 男女別の育児休業取得率（平成 30 年度実績）

一般職員	女性	男性	合計
取得可能職員数	7 人	4 人	11 人
取得職員数	6 人	0 人	6 人
取得率	85.7 %	0.0 %	54.5 %

6. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（平成 30 年度実績）

一般職員	配偶者出産休暇	育児参加休暇
取得可能職員数	4 人	4 人
取得職員数	4 人	2 人
取得率	100.0 %	50.0 %
平均取得日数	2 日	1 日

7. 年次休暇の取得日数（平成 30 年度実績）

職員のまとまり	平均取得日数	取得率
一般職員	11.2 日	28.2 %

8. 職員に占める女性職員の割合（平成 31 年 4 月 1 日現在）

職員のまとまり	女性	男性	合計	女性比
一般職員	64 人	83 人	147 人	43.5 %

9. 約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（平成 31 年 4 月 1 日現在）

	女性	男性	合計
職員採用者数	5 人	9 人	14 人
継続任用者数	3 人	7 人	10 人
継続率	60.0 %	77.8 %	71.4 %

※職員採用数：平成 20～22 年度採用者数