

女性の職業選択に資する情報の公表
(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条関係)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合 (令和元年4月2日～令和2年4月1日採用)

職員のまとまり	女性	男性	合計	女性比
一般職員	3 人	2 人	5 人	60.0 %

2. 平均した継続勤務年数の男女の差異 (令和2年4月1日現在)

職員のまとまり	女性	男性	平均	差異
一般職員	16.0 年	18.0 年	17.1 年	△2.0 年

3. 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間 (令和元年度実績)

4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
1.5 時間	1.6 時間	3.4 時間	7.2 時間	3.5 時間	17.1 時間
10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
18.7 時間	1.1 時間	1.8 時間	3.1 時間	4.3 時間	2.4 時間

※時間外勤務手当支給対象職員数：125 名

4. 管理的地位及び各役職段階に占める女性職員の割合 (令和2年4月1日現在)

管理的地位	女性	男性	合計	女性比
課長補佐級以上	3 人	21 人	24 人	12.5 %

各役職段階	女性	男性	合計	女性比
課長級	2 人	12 人	14 人	14.3 %
課長補佐級	1 人	9 人	10 人	10.0 %
係長級	17 人	18 人	35 人	48.6 %

5. 男女別の育児休業取得率（令和元年度実績）

一般職員	女性	男性	合計
取得可能職員数	2 人	6 人	8 人
取得職員数	2 人	0 人	2 人
取得率	100.0 %	0.0 %	25.0 %

6. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（令和元年度実績）

一般職員	配偶者出産休暇	育児参加休暇
取得可能職員数	6 人	6 人
取得職員数	6 人	3 人
取得率	100.0 %	50.0 %
平均取得日数	3.4 日	2.3 日

7. 年次休暇の取得日数（令和元年度実績）

職員のまとまり	平均取得日数	取得率
一般職員	8.4 日	21.4 %

8. 職員に占める女性職員の割合（令和2年4月1日現在）

職員のまとまり	女性	男性	合計	女性比
一般職員	66 人	77 人	143 人	46.2 %

9. 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和2年4月1日現在）

	女性	男性	合計
職員採用者数	8 人	10 人	18 人
継続任用者数	5 人	7 人	12 人
継続率	62.5 %	70.0 %	66.7 %

※職員採用数：平成21～23年度採用者数