

女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条関係)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合 (令和2年4月2日～令和3年4月1日採用)

職員のまとめり	女性	男性	合計	女性比
一般職員	2 人	9 人	11 人	18.2 %

2. 平均した継続勤務年数の男女の差異 (令和3年4月1日現在)

職員のまとめり	女性	男性	平均	差異
一般職員	15.5 年	17.1 年	16.4 年	△1.6 年

3. 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間 (令和2年度実績)

4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
1.7 時間	7.3 時間	2.2 時間	2.7 時間	2.6 時間	1.2 時間
10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
1.7 時間	2.2 時間	1.8 時間	2.4 時間	3.1 時間	6.6 時間

※時間外勤務手当支給対象職員数：123 名

4. 管理的地位及び各役職段階に占める女性職員の割合 (令和3年4月1日現在)

管理的地位	女性	男性	合計	女性比
課長補佐級以上	3 人	21 人	24 人	12.5 %

各役職段階	女性	男性	合計	女性比
課長級	1 人	13 人	14 人	7.1 %
課長補佐級	2 人	8 人	10 人	20.0 %
係長級	16 人	16 人	32 人	50.0 %

5. 男女別の育児休業取得率（令和2年度実績）

一般職員	女性	男性	合計
取得可能職員数	4 人	3 人	7 人
取得職員数	4 人	0 人	4 人
取得率	100.0 %	0.0 %	57.1 %

6. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（令和2年度実績）

一般職員	配偶者出産休暇	育児参加休暇
取得可能職員数	3 人	3 人
取得職員数	3 人	0 人
取得率	100.0 %	0.0 %
平均取得日数	3.7 日	0.0 日

7. 年次休暇の取得日数（令和2年度実績）

職員のまとまり	平均取得日数	取得率
一般職員	10.8 日	27.1 %

8. 職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

職員のまとまり	女性	男性	合計	女性比
一般職員	64 人	81 人	145 人	44.1 %

9. 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和3年4月1日現在）

	女性	男性	合計
職員採用者数	10 人	11 人	21 人
継続任用者数	7 人	8 人	15 人
継続率	70.0 %	72.7 %	71.4 %

※職員採用数：平成22～24年度採用者数