

女性の職業選択に資する情報の公表
(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 2 1 条関係)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合 (令和 4 年 4 月 2 日～令和 5 年 4 月 1 日採用)

職員のまとまり	女性	男性	合計	女性比
一般職員	4 人	6 人	10 人	40.0 %

2. 平均した継続勤務年数の男女の差異 (令和 5 年 4 月 1 日現在)

職員のまとまり	女性	男性	平均	差異
一般職員	15.6 年	15.4 年	15.5 年	0.2 年

3. 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間 (令和 4 年度実績)

4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
7.4 時間	6.0 時間	7.7 時間	8.2 時間	5.9 時間	4.9 時間
1 0 月	1 1 月	1 2 月	1 月	2 月	3 月
4.7 時間	3.9 時間	6.1 時間	4.1 時間	7.4 時間	5.8 時間

※時間外勤務手当支給対象職員数：124 名

4. 管理的地位及び各役職段階に占める女性職員の割合 (令和 5 年 4 月 1 日現在)

管理的地位	女性	男性	合計	女性比
課長補佐級以上	7 人	24 人	31 人	22.6 %

各役職段階	女性	男性	合計	女性比
課長級	2 人	14 人	16 人	12.5 %
課長補佐級	5 人	10 人	15 人	33.3 %
係長級	12 人	14 人	26 人	46.2 %

5. 男女別の育児休業取得率（令和4年度実績）

一般職員	女性	男性	合計
取得可能職員数	1 人	1 人	1 人
取得職員数	1 人	0 人	0 人
取得率	100.0 %	0.0 %	0 %

6. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（令和4年度実績）

一般職員	配偶者出産休暇	育児参加休暇
取得可能職員数	1 人	1 人
取得職員数	1 人	0 人
取得率	100.0 %	0 %
平均取得日数	2 日	0 日

7. 年次休暇の取得日数（令和4年度実績）

職員のまとまり	平均取得日数	取得率
一般職員	10.9 日	28.1 %

8. 職員に占める女性職員の割合（令和5年4月1日現在）

職員のまとまり	女性	男性	合計	女性比
一般職員	62 人	88 人	150 人	41.3 %

9. 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和5年4月1日現在）

	女性	男性	合計
職員採用者数	14 人	9 人	23 人
継続任用者数	11 人	7 人	18 人
継続率	78.6 %	77.8 %	78.3 %

※職員採用数：平成24～26年度採用者数