

女性の職業選択に資する情報の公表

(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条関係)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合 (令和5年4月2日～令和6年4月1日採用)

職員のまとめり	女性	男性	合計	女性比
一般職員	4 人	5 人	9 人	44.4 %

2. 平均した継続勤務年数の男女の差異 (令和6年4月1日現在)

職員のまとめり	女性	男性	平均	差異
一般職員	15.1 年	16.0 年	15.6 年	△0.9 年

3. 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間 (令和5年度実績)

4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
4.5 時間	4.3 時間	6.4 時間	5.0 時間	5.2 時間	4.5 時間
10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月
3.5 時間	2.2 時間	2.5 時間	3.0 時間	4.1 時間	3.3 時間

※時間外勤務手当支給対象職員数：124 名

4. 管理的地位及び各役職段階に占める女性職員の割合 (令和6年4月1日現在)

管理的地位	女性	男性	合計	女性比
課長補佐級以上	6 人	27 人	33 人	18.2 %

各役職段階	女性	男性	合計	女性比
課長級	2 人	14 人	16 人	12.5 %
課長補佐級	4 人	13 人	17 人	23.5 %
係長級	13 人	10 人	23 人	56.5 %

5. 男女別の育児休業取得率（令和5年度実績）

一般職員	女性	男性	合計
取得可能職員数	6 人	4 人	10 人
取得職員数	6 人	0 人	6 人
取得率	100.0 %	0.0 %	60.0 %

6. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（令和5年度実績）

一般職員	配偶者出産休暇	育児参加休暇
取得可能職員数	4 人	4 人
取得職員数	4 人	0 人
取得率	100.0 %	0 %
平均取得日数	3.75 日	0 日

7. 年次休暇の取得日数（令和5年度実績）

職員のまとめり	平均取得日数	取得率
一般職員	12.7 日	33.3 %

8. 職員に占める女性職員の割合（令和6年4月1日現在）

職員のまとめり	女性	男性	合計	女性比
一般職員	65 人	88 人	153 人	42.5 %

9. 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和6年4月1日現在）

	女性	男性	合計
職員採用者数	11 人	8 人	19 人
継続任用者数	10 人	3 人	13 人
継続率	90.9 %	37.5 %	68.4 %

※職員採用数：平成25～27年度採用者数