

九十九里町特定事業主行動計画に基づく実施状況

次世代育成支援対策推進法（平成１５年法律第１２０号）第１９条第６項及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成２７年法律第６４号）第１９条第６項の規定による九十九里町特定事業主行動計画に基づく実施状況は以下のとおりです。

区 分	項 目	数値目標	令和２年度	令和３年度	令和４年度	令和５年度	令和６年度	令和７年度
配偶者出産 休暇	男性職員の配偶者出産休 暇取得率	100.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %	100.0 %
育児休暇	男性職員の育児休業取得 率	5.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	20.0 %	100.0 %
超過勤務時間	１年間の超過勤務時間数 360 時間を超える職員数	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
年次有給休暇	取得日数	12.0 日	10.8 日	10.3 日	10.9 日	12.7 日	12.8 日	11.7 日
女性管理職 登用	女性管理職登用率	15.0 %	12.5 %	22.2 %	22.6 %	18.2 %	16.7 %	22.2 %