

女性の職業選択に資する情報の公表
(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 2 1 条関係)

1. 採用した職員に占める女性職員の割合 (令和 7 年 4 月 2 日～令和 8 年 4 月 1 日採用)

職員のまとまり	女性	男性	合計	女性比
一般職員	3 人	5 人	8 人	37.5 %

2. 平均した継続勤務年数の男女の差異 (令和 8 年 4 月 1 日現在)

職員のまとまり	女性	男性	平均	差異
一般職員	15.7 年	14.7 年	15.1 年	1.0 年

3. 職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間 (令和 7 年度実績)

4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月
2.7 時間	2.9 時間	2.8 時間	6.9 時間	1.9 時間	1.3 時間
1 0 月	1 1 月	1 2 月	1 月	2 月	3 月
1.3 時間	1.0 時間	0.9 時間	4.0 時間	3.7 時間	1.7 時間

※時間外勤務手当支給対象職員数：128 名

4. 管理的地位及び各役職段階に占める女性職員の割合 (令和 8 年 4 月 1 日現在)

管理的地位	女性	男性	合計	女性比
課長補佐級以上	6 人	21 人	27 人	22.2 %

各役職段階	女性	男性	合計	女性比
課長級	3 人	12 人	15 人	20.0 %
課長補佐級	3 人	9 人	12 人	25.0 %
係長級	16 人	17 人	33 人	48.5 %

5. 男女別の育児休業取得率（令和7年度実績）

一般職員	女性	男性	合計
取得可能職員数	1 人	2 人	3 人
取得職員数	1 人	2 人	3 人
取得率	100.0 %	100.0 %	100.0 %

6. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（令和7年度実績）

一般職員	配偶者出産休暇	育児参加休暇
取得可能職員数	2 人	2 人
取得職員数	2 人	2 人
取得率	100.0 %	100.0 %
平均取得日数	3.2 日	8.0 日

7. 年次休暇の取得日数（令和7年度実績）

職員のまとまり	平均取得日数	取得率
一般職員	11.7 日	30.9 %

8. 職員に占める女性職員の割合（令和8年4月1日現在）

職員のまとまり	女性	男性	合計	女性比
一般職員	63 人	90 人	153 人	41.2 %

9. 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（令和7年4月1日現在）

	女性	男性	合計
職員採用者数	3 人	10 人	13 人
継続任用者数	2 人	4 人	6 人
継続率	66.7 %	40.0 %	46.2 %

※職員採用数：平成27～29年度採用者数